

Transformación digital, tecnología y perfiles profesionales con una mirada empresarial

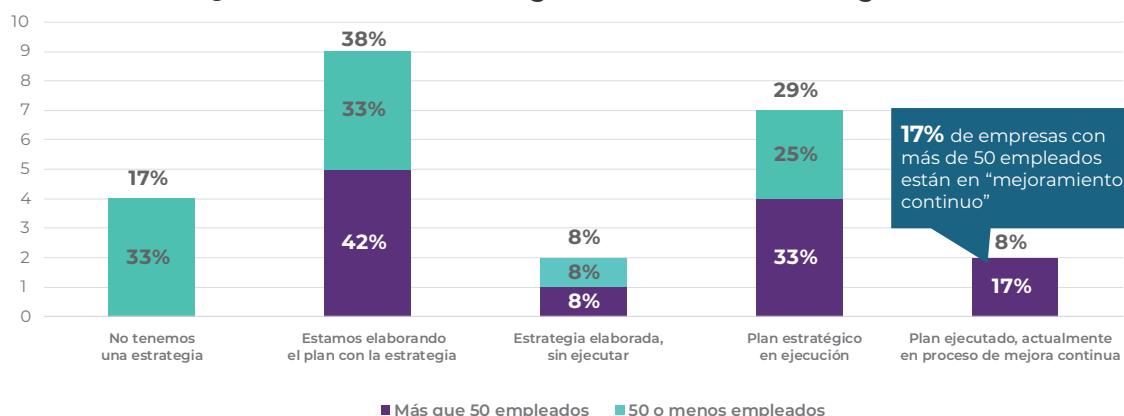
En el marco del panel: *Innovación empresarial y necesidades de talento humano en Ingeniería*, la Comisión de Transformación Digital, Innovación y Nuevas Tecnologías de ACIEM, presentó los resultados de la encuesta aplicada a diversas empresas con el fin de conocer sus procesos de transformación digital, tecnología y estrategias para contratación de perfiles profesionales, de la cual se destaca la siguiente información:

- 67 empresas contactadas, de una base de datos de 120 empresas.
- 35% (24) de las empresas respondió la encuesta ACIEM.
- En su mayoría, las empresas que respondieron la encuesta se desempeñan en el sector de energía y construcción su mayoría (22/24).
- Se encontró un equilibrio entre empresas con 50 o menos empleados y empresas con más de 50 empleados.

17% (empresas de menos de 50 empleados) no tiene un plan. 51% del total no ha comenzado ejecución

Resultados Piloto - Encuesta sobre Perfiles de Innovación

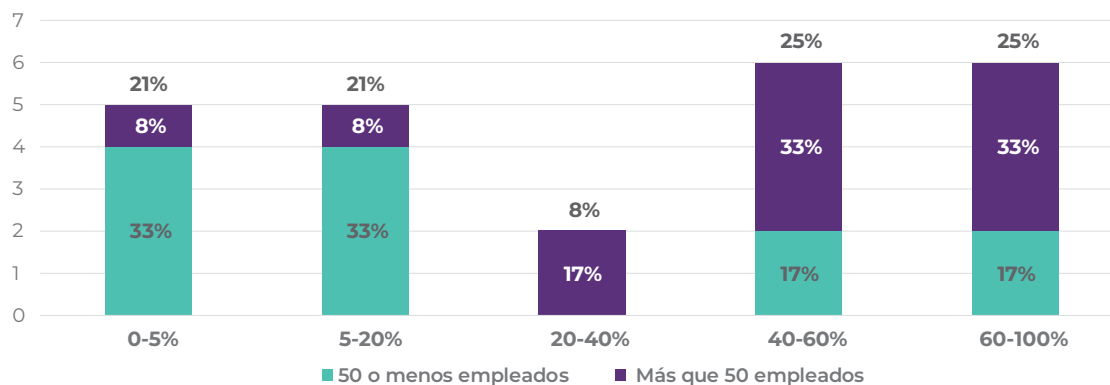
¿Cuenta con una estrategia de Transformación Digital?



Las empresas con 50 o menos empleados suelen usar recursos externos (¿por qué no los tiene?) y las grandes, recursos internos

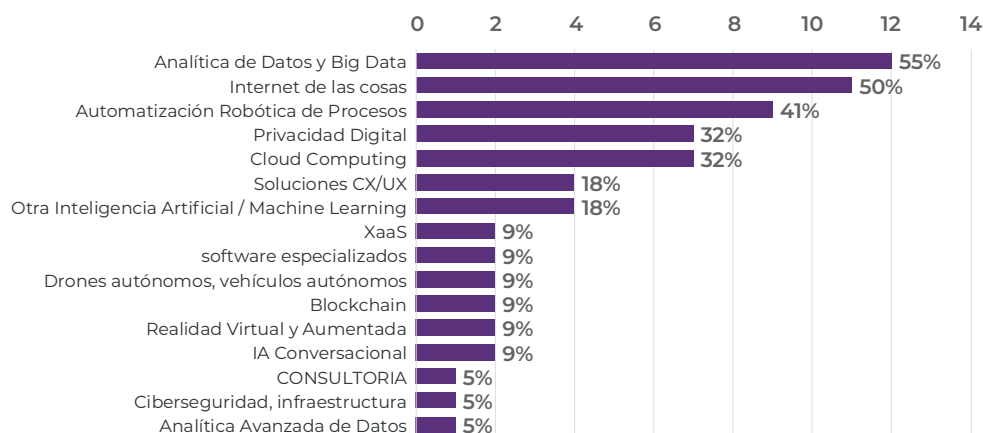
Resultados Piloto - Encuesta sobre Perfiles de Innovación

Dentro de su proyección y plan de expansión ¿Cómo solucionará a futuro los requerimientos tecnológicos con Personal interno (Asignar un porcentaje)?



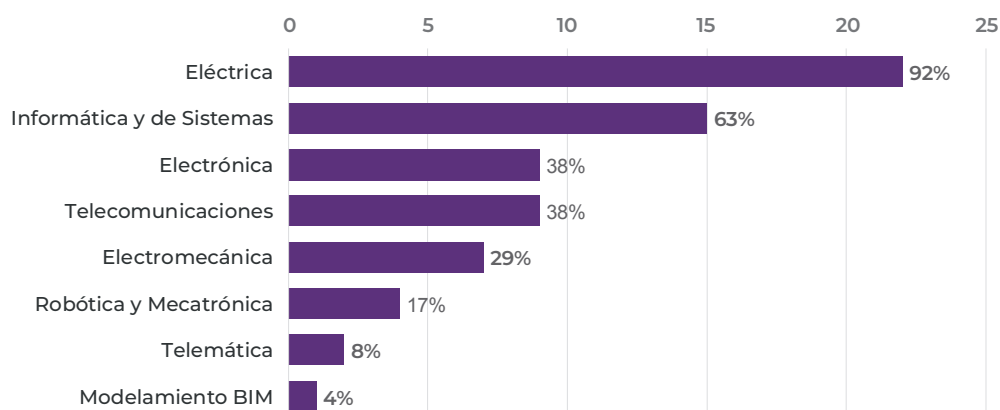
Las empresas dicen que los temas de tecnología más relevantes son...

Resultados Piloto - Encuesta sobre Perfiles de Innovación



Entonces buscan recursos en estos temas de nuevas tecnologías

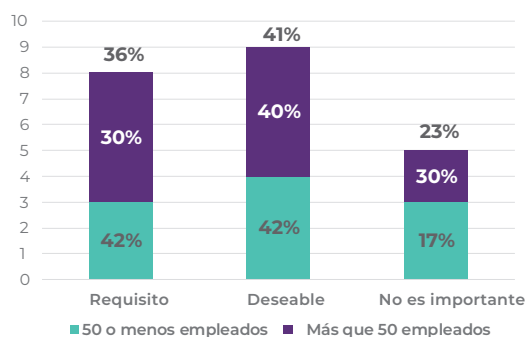
Resultados Piloto - Encuesta sobre Perfiles de Innovación



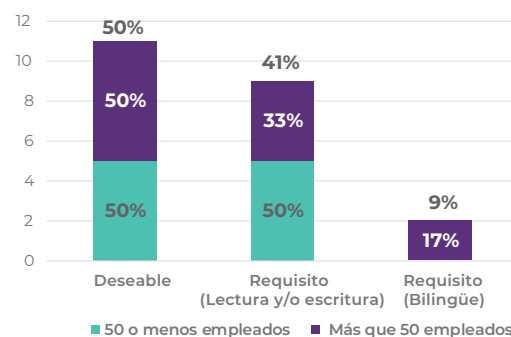
Las empresas grandes son más exigentes con inglés

Resultados Piloto - Encuesta sobre Perfiles de Innovación

¿Qué tan relevante considera usted que son las certificaciones en el proceso de selección del Ingeniero?



¿Qué tan importante considera el manejo del inglés en el proceso de selección del Ingeniero?



Conclusiones

1. Hay diferencias marcadas entre:

- Las empresas pequeñas (50 o menos empleados).
- Las empresas grandes (más que 50 empleados).

En las pequeñas empresas es mucho más probable que no se cuente con: planes formales, con talento propio en temas de nuevas tecnologías para ejecutar sus proyectos de transformación. En consecuencia, necesitan contratar servicios de aliados (*outsourcing*).

Las grandes empresas dan más relevancia al segundo idioma (inglés) al momento de contratar.

2. Los tres temas tecnológicos más relevantes para las empresas en la encuesta son:

- a. Analítica de Datos y Big Data.
- b. Internet de las Cosas (IoT).
- c. Automatización Robótica de Procesos.

Y como consecuencia las empresas buscan destrezas de Ingeniería:

- a. Eléctrica.
- b. Informática y sistemas.
- c. Telecomunicaciones.

Certificaciones e Inglés son deseables y muchas empresas los consideran un requisito.